

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ «Гимназия № 30»
31.10.2019 г. № 465/1-ОД

Положение об общем собрании работников МАОУ «Гимназия № 30»

1. Общие положения.

1.1. Трудовой коллектив школы составляют граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (контракта). Полномочия трудового коллектива в управлении школой реализуется общим собранием работников.

1.2. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией (далее – ОО), создано в целях расширения демократических коллегиальных форм управления, реализации прав работников школы на участие в управлении ОО, решения вопросов социального характера, развития и совершенствования образовательной и финансово-хозяйственной деятельности школы.

2. Порядок организации деятельности собрания.

2.1. Все работники школы являются членами общего собрания. Председатель общего собрания работников избирается из членов собрания **сроком на один год**. Председатель собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах, без оплаты своей деятельности.

2.2. Общее собрание работников созывается по мере необходимости. Но не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание работников ОО считается правомочным, если в его работе участвуют более половины членов коллектива, для которых ОО является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива ОО принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании членов коллектива. Возможно заочное голосование. Работники ОО обязаны принимать участие в работе собрания. Решения собрания оформляются протоколом.

2.4. Вопросы для обсуждения на общем собрании вносятся членами общего собрания. С учётом внесённых предложений оформляется повестка заседания собрания.

3. Компетенция общего собрания работников.

3.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- рассмотрение и обсуждение программы развития Учреждения для дальнейшего его согласования с Учредителем;
- рассмотрение Устава Учреждения;
- избрание членов совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроль над его выполнением в случаях и в порядке, установленном ТК РФ;
- образование комиссии по трудовым спорам, определение ее численности и срока полномочий, избрание членов комиссии;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие документа, подтверждающего инициативу, либо согласие Учреждения на

создание муниципального автономного учреждения путем изменения типа существующего учреждения, если такое решение не влечет за собой нарушения конституционного права граждан на получение бесплатного общего образования.

– рассмотрение вопросов социального характера, охраны труда, рационального использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, развития творческой активности и инициативы работников;

– рассмотрение общих вопросов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

– определение и регулирование форм и условий деятельности в Учреждении общественных организаций;

– порядок работы, объем полномочий общего собрания работников определяется Положением об общем собрании работников Учреждения;

– рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;

– представление педагогических и других работников к различным видам поощрения;

– рассмотрение отчета о результатах самообследования;

– заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом.

3.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения, принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим уставом.

3.3. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4 . Документация и отчётность общего собрания работников.

4.1. Основными документами для организации деятельности собрания являются:

- ♦ Устав и локальные акты ОО;
- ♦ Программа развития ОО;
- ♦ протоколы заседаний общего собрания работников ОО;

4.2. Председатель общего собрания в начале нового учебного года отчитывается по результатам деятельности перед трудовым коллективом.

Локальный акт действует до его замены новым.